



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลท่าไม้รวก ใสสะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้”  
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

.....

ข้าพเจ้า นายธนาเดช ทองธนบดีกุล นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้รวก ขอประกาศว่า เทศบาลตำบลท่าไม้รวก จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลท่าไม้รวก ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลท่าไม้รวก ทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถามนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ
๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
๕. ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธนาเดช ทองธนบดีกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้รวก



**Tha Mai Ruak Subdistrict Municipality's No Gift Policy commitment  
"Integrous and Transparent Tha Mai Ruak Subdistrict Municipality 2026"  
and "Refrain from Accepting or Offering" Any Gifts of Any Kind Related to Official Duties  
(No Gift Policy)**

.....

I, Mr. Thanadet Thongthanabodeekul, Mayor of Tha Mai Ruak Subdistrict Municipality hereby declare that Tha Mai Ruak Subdistrict Municipality emphasizes the "No Gift Policy" and pledges to refrain from accepting or offering any gifts of any kind related to official duties before, during and after the performance of duties. This practice applies to all Tha Mai Ruak Subdistrict Municipality personnel and reflects our commitment to upholding the nation's core institutions: the Nation, Religion, Monarch, and the Constitutional Monarchy system. All personnel are expected to uphold morality, demonstrate ethical conduct, champion righteousness, and prioritize the interests of the people over personal gain by acting with urgency to deliver timely results, responding effectively to emerging situations, and serving the public with politeness and humility, thereby setting a positive example as role models for society and ensuring adherence to the principles of good governance, including transparency, integrity, and accountability. Accordingly, all officials of Tha Mai Ruak Subdistrict Municipality are hereby directed to strictly adhere to the following measures.

1. Accepting or offering of bribes, gifts, or all forms of benefit in connection with official duties are strictly prohibited.
2. Having family members or known associates accept or offer all forms of bribes, gifts, or benefit on one's behalf in connection with official duties are not allowed.
3. Perform all duties solely for the benefit of the public, avoiding any conflicts of interest or actions for personal gain, while ensuring the preservation of the organization's credibility and reputation.
4. Accepting or offering of gifts or any forms of benefit shall be minimized and strictly regulated in accordance with the criteria established by the Office of the National Anti-Corruption Commission.
5. Uphold a zero-tolerance stance toward any acts of bribery, including the giving or receiving of bribes, gifts, or benefits related to official duties, that may lead to corruption or misconduct within the organization.

It is hereby announced and applied to all.

Announced on 25 December, 2025

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Thanadet'.

(Mr. Thanadet Thongthanabodeekul)

Mayor of Tha Mai Ruak Subdistrict Municipality



ประกาศเทศบาลตำบลท่าไม้รวก  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

.....

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยได้กำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญและของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

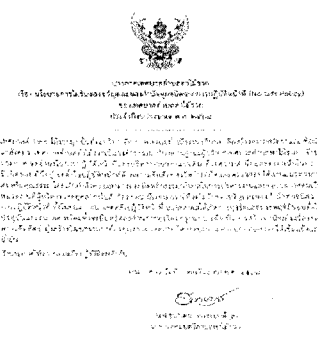
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธนาเดช ทองธนบดีกุล)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้รวก

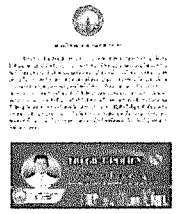
แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลท่าไม้รวก อำเภอยาย่าง จังหวัดเพชรบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และ  
เจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน        | วันที่ประกาศ    | ข้อมูลประกอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------|---------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.       | เทศบาลตำบลท่าไม้รวก | ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ | <a href="http://www.thamairuak.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=๖๕๕:-no-gift-policy-๒๕๖๘&amp;catid=๘๓:-no-gift-policy-&amp;Itemid=๑๖๕">http://www.thamairuak.go.th/site/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=๖๕๕:-no-gift-policy-๒๕๖๘&amp;catid=๘๓:-no-gift-policy-&amp;Itemid=๑๖๕</a><br> |

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน        | วันที่ดำเนินการ | รูปแบบการดำเนินการ                                                                                                                                            | ข้อมูลประกอบ                                                                          |
|----------|---------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.       | เทศบาลตำบลท่าไม้รวก | ๓ มีนาคม ๒๕๖๘   | การประชุมให้ความรู้ความเข้าใจ พร้อมมอบนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมีผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๕ คน เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว |  |

๓.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

| ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ           | จำนวน (ครั้ง) |
|---------------------------------------|---------------|
| ผู้ให้ของขวัญ                         |               |
| ๑) หน่วยงานภาครัฐ                     | ๐             |
| ๒) หน่วยงานภาคเอกชน                   | ๐             |
| ๓) ประชาชน                            | ๐             |
| ๔) อื่นๆ                              | ๐             |
| รับในนาม                              |               |
| ๑) หน่วยงาน                           | ๐             |
| ๒) รายบุคคล                           | ๐             |
| การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ |               |
| ๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้                    | ๐             |
| ๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน               | ๐             |
| ๓) อื่นๆ โปรดระบุ                     | ๐             |

๔.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. ความลักลั่นระหว่าง "ระเบียบ" กับ "ขนบธรรมเนียมไทย" อุปสรรคที่ใหญ่ที่สุดคือวัฒนธรรมการให้ที่ฝังรากลึกในสังคมไทย ซึ่งมองว่าการให้ของขวัญในเทศกาล (เช่น ปีใหม่ หรือการเกษียณ) คือการแสดงความกตัญญูหรือน้ำใจทำให้เจ้าหน้าที่รู้สึกลำบากใจในการปฏิเสธ เพราะเกรงว่าจะดูเป็นการเสียมารยาท หรือทำลายความสัมพันธ์อันดีกับผู้มาติดต่อ

๒. ระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย การสร้างค่านิยมการให้ของขวัญของกำนัลกับผู้ที่มีอาวุโส หรือตำแหน่งที่สูงกว่า จนกลายเป็นเรื่องปกติในสังคม จึงต้องมีการชี้แจงรายละเอียดให้ชัดเจนกับผู้ปฏิบัติงาน

๕.ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. การประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลท่าไม้รวก ใส่สะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้กับบุคลากร และประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

๒. สร้างค่านิยมการให้ เป็นการส่งคำอวยพร ผ่านทางช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ สื่อโซเชียลมีเดีย การดอวยพรต่างๆ แทนการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการกระทำผิดทางกฎหมาย

ลงชื่อ.....

(นายรุจิภาส ศตปัญญาสกุล)

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายธนาเดช ทองธนบดีกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้รวก

ผู้รับรองรายงาน