แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ		**๒๑๐,๐๐๐**	**-**	**๕๐,๐๐๐**	**๘๐,๐๐๐**	**๘๐,๐๐๐**
๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๖๐,๐๐๐				
	๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ - หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น - หลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป - หลักสูตร นักวิชาการเงินและบัญชี - หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - หลักสูตร นิติกร - หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตร ฯลฯ	๑๕๐,๐๐๐				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง		**๒๘๐,๐๐๐**	**๓๐,๐๐๐**	**๗๐,๐๐๐**	**๗๐,๐๐๐**	**๑๑๐,๐๐๐**
๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒๐,๐๐๐				
๒. บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๔๐,๐๐๐				
๓. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑. โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่	๘๐,๐๐๐				
	๒. โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	๔๐,๐๐๐				

กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้		**๑๐,๐๐๐**	**-**	**-**	**๑๐,๐๐๐**	-
๑. บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐				
	๒. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	-				
๒. ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร		**๑๐๐,๐๐๐**	**-**	**๕๐,๐๐๐**	**-**	**๕๐,๐๐๐**
๑. บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลท่าไม้รวก	๕๐,๐๐๐				
	๒. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลท่าไม้รวก	๕๐,๐๐๐				
๒. บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑. โครงการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ประจำปี	-				
	๒. โครงการสัมมนาและการศึกดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	-	-	-	-	-
รวม		**๖๐๐,๐๐๐**	**๓๐,๐๐๐**	**๑๗๐,๐๐๐**	**๑๖๐,๐๐๐**	**๒๔๐,๐๐๐**